

# El Recurso Humano:



**FACTOR IMPRESCINDIBLE PARA POTENCIAR  
LA COMPETITIVIDAD EN ATACAMA**

**ARMANDO FLORES**

# CONTEXTO



- Las Secretarías de Planificación Comunal (SECPLAC), tienen la misión de diseñar, planificar y promover los sectores productivos en que la comuna se quiere destacar.
- Parte importante de las iniciativas se desarrollan con fondos regionales (FNDR).
- Posee gran relevancia el nivel de profesionalización con que cuentan los municipios y la inversión en capital humano que realicen.

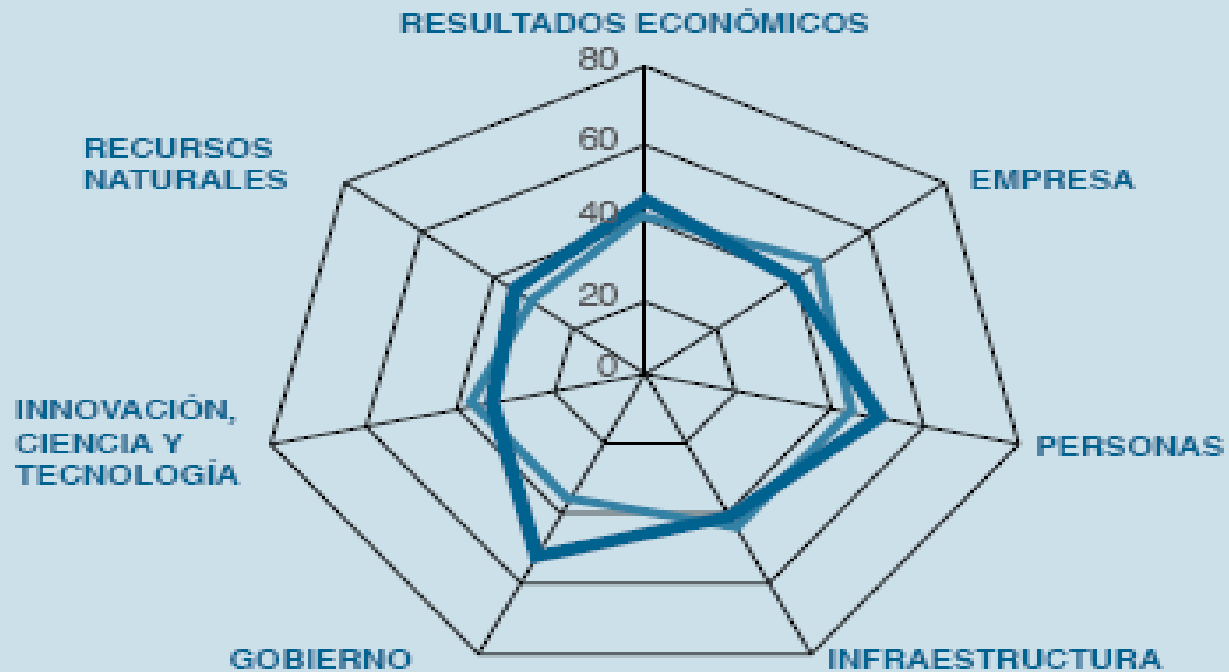
# OBJETIVOS



- Análisis de la competitividad desde un punto de vista comunal.
- Análisis de la relación entre los municipios y el Gobierno Regional en cuanto a la distribución de recursos para la competitividad y la influencia del factor humano en la presentación de proyectos para el desarrollo local.
- Enfoque principalmente desde el factor “Personas”. (en Atacama exhibe un desempeño estable).

## APORTES DE FACTORES AL ICR 2008 REGIÓN DE ATACAMA

— PROMEDIO PAÍS  
— REGIÓN



*Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (INE)*

# ANTECEDENTES



- Según Índice de Competitividad del 2008 (SUBDERE) Atacama ocupa el 5to lugar entre todas las regiones, y es incluida en el grupo de las de rango intermedio en cuanto a este indicador, obteniendo en 3 de los 7 factores considerados un desempeño por debajo de la media nacional, estos sectores son: Gobierno, Personas y Recursos Naturales.

# CANTIDAD DE PROFESIONALES POR COMUNA

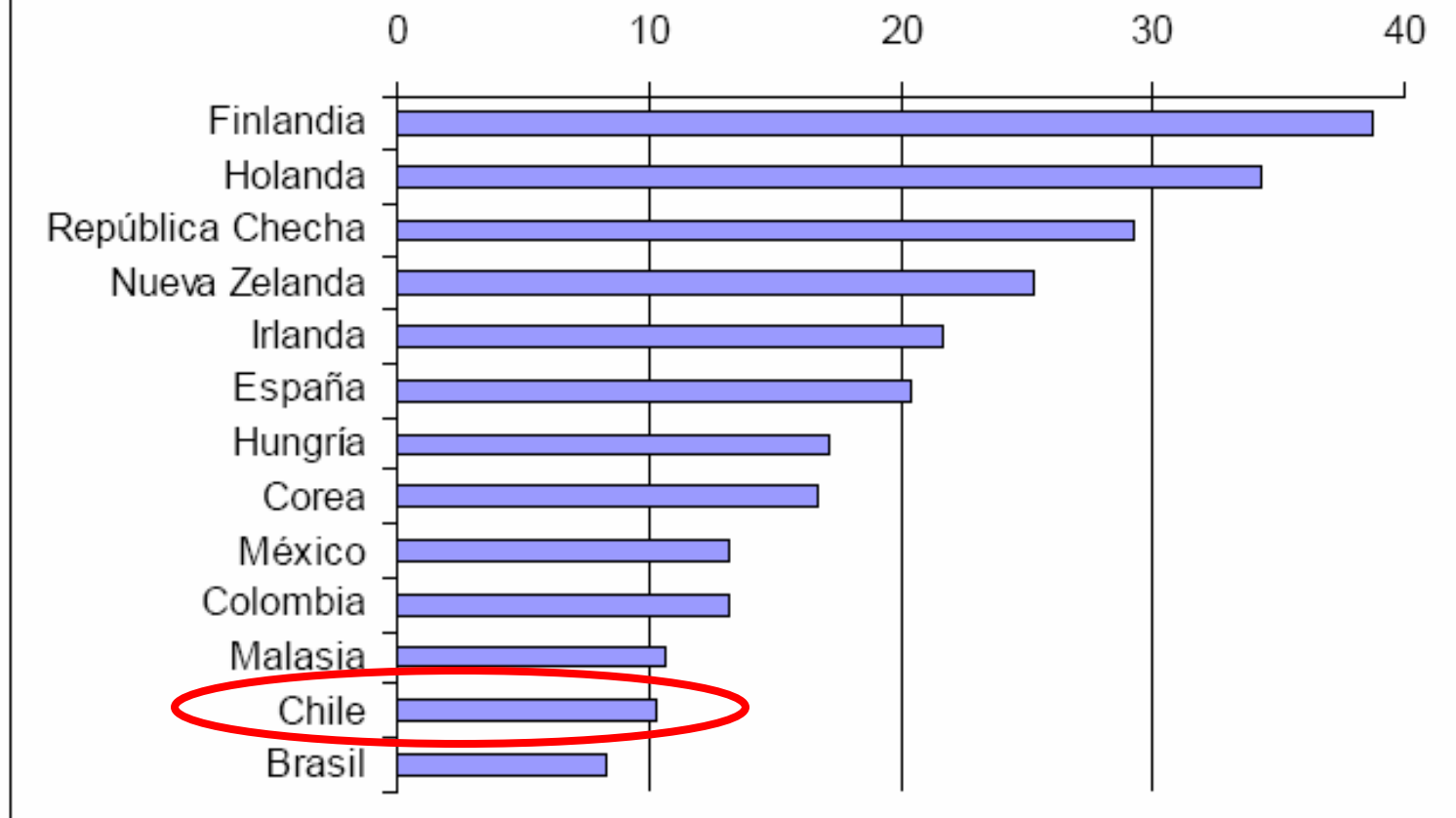
<b>Comuna</b>	<b>Profesionales /comuna</b>	<b>Profesionales/ población (%)</b>
Alto del Carmen	53	1,2
Caldera	301	2,4
Chañaral	281	2,3
Copiapó	4.488	3,8
Diego de Almagro	758	4,4
Freirina	57	1,1
Huasco	169	2,3
Tierra Amarilla	96	0,82
Vallenar	1.087	2,5
<b>Total</b>	<b>7.290</b>	<b>3,1</b>

# RAZONES PARA FORTALECER EL CAPITAL HUMANO



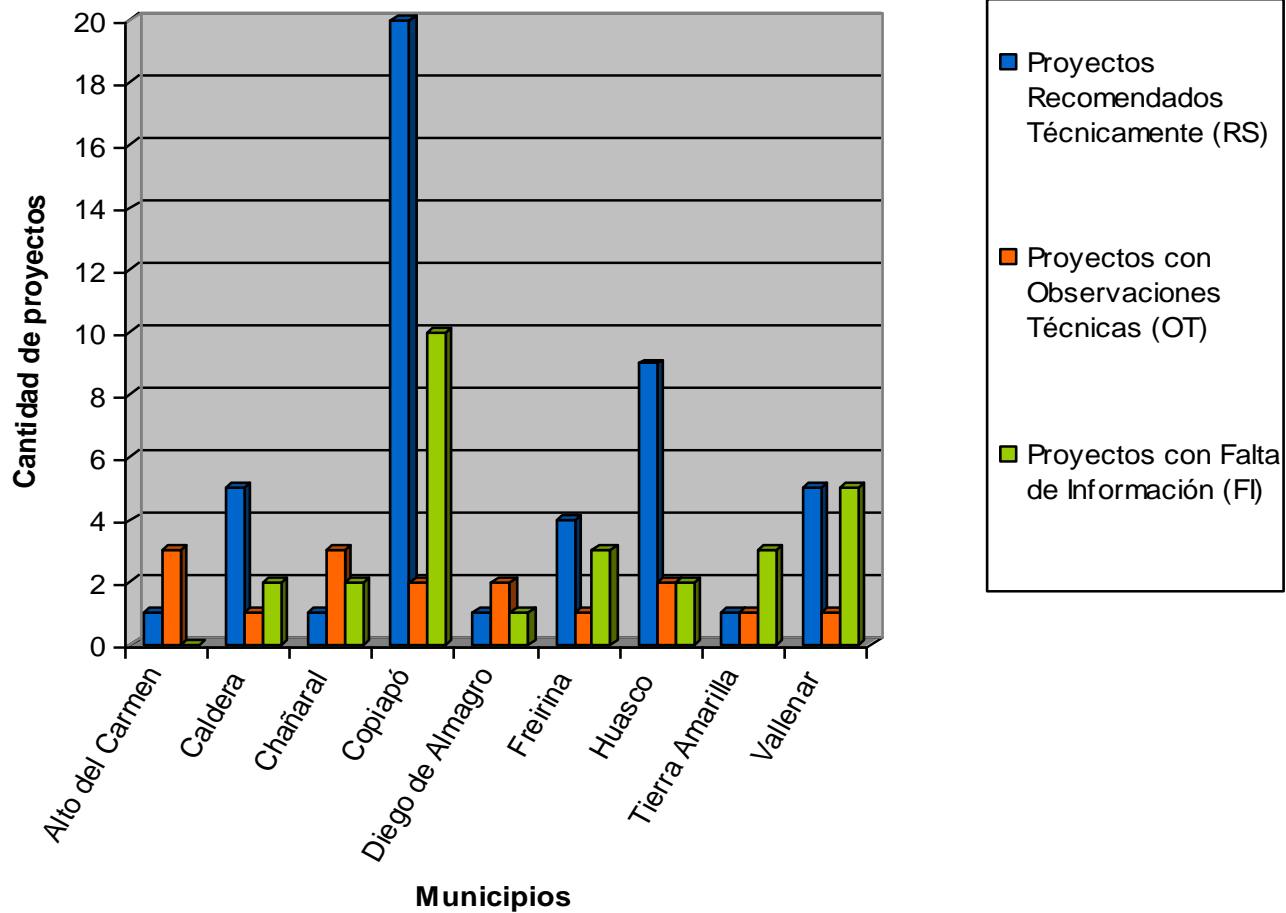
- Consolidación de la democracia.
- Calidad de la democracia: que las instituciones funcionen bien.
- Desarrollo de territorios/mejoramiento de las condiciones de vida.
- Instituciones / servicios / capital humano.
- Equidad.

**Chile: Bajo número de profesionales y técnicos, 2000**  
(Porcentaje en la fuerza del trabajo)



**Fuente: The World Bank año 2000.**

## Distribución de proyectos presentados por los municipios al BIP en el año 2008 según clasificación técnica, en Atacama



# PERSONAL CONTRATADO EN CADA MUNICIPIO

<b>Municipio</b>	<b>Personal Contrata + Planta</b>	<b>Índice Profesionalización</b>
Alto del Carmen	17	47,06
Caldera	47	19,15
Chañaral	47	10,64
Copiapó	209	14,83
Diego de Almagro	No informado	No informado
Freirina	28	21,43
Huasco	37	24,32
Tierra Amarilla	2	0,00
Vallenar	135	22,96
<b>Total Atacama</b>	522	Promedio: 20,04

**Fuente: Sistema Nacional de Información Municipal (SINIM)**

# CANTIDAD DE PROFESIONALES DEDICADOS DIRECTAMENTE A LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS



<b>COMUNA</b>	<b>PROFESIONALES</b>
Alto del Carmen	1
Caldera	4
Chañaral	1
Copiapó	13
Diego de Almagro	2
Freirina	2
Huasco	2
Tierra Amarilla	1
Vallenar	5
<b>Total Atacama</b>	<b>31</b>

Fuente: datos aportados por los propios municipios.

# PROYECTOS PRESENTADOS AL BIP, 2008



<b>COMUNA</b>	<b>CANTIDAD DE PROYECTOS</b>
1° Copiapó	32
2° Huasco	13
3° Vallenar	11
4° Freirina	8
4° Caldera	8
5° Chañaral	6
6° Tierra Amarilla	5
7° Alto del Carmen	4
7° Diego de Almagro	4

# RANKING COMUNAS SEGÚN PROFESIONALIZACIÓN



<b>COMUNA</b>	<b>CANTIDAD PROFESIONALES</b>
1° Copiapó	4.488
2° Vallenar	1.087
3° Diego de Almagro	758
4° Caldera	301
5° Chañaral	281
6° Huasco	169
7° Tierra Amarilla	96
8° Freirina	57
9° Alto del carmen	53

# PROYECTOS PRESENTADOS SEGÚN ÁREA DE LA COMPETITIVIDAD



Sector de la inversión	Cantidad de proyectos (Incluye RS, OT y FI)	Porcentaje (%) en relación al total
Agua potable y alcantarillado	6	6,6
<b>Educación y cultura</b>	<b>32</b>	<b>35,3</b>
Energía	4	4,4
Deporte	7	7,7
<b>Transporte</b>	<b>19</b>	<b>20,8</b>
Salud	7	7,7
Industria, Comercio, Finanzas y Turismo	1	1,0
Vivienda	4	4,4
Multisectorial	11	12,1
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>100,0</b>

# CONCLUSIONES



- Las comunas de Atacama en general presentan un bajo índice de profesionalización.
- Esto incide directamente en la gestión de proyectos que estos organismos realizan para obtener financiamiento para sus iniciativas.
- Es necesario desarrollar un indicador relacionado con la profesionalización a nivel comunal, para así determinar con mayor precisión el grado de competitividad.

# CONCLUSIONES



- La gran mayoría de los proyectos postulados se concentran en el ámbito de la infraestructura social, no priorizando desde el nivel comunal el desarrollo económico.